

**УЧТЕНО МНЕНИЕ**  
Общего собрания работников  
Протокол от «19» марта 2015 г. № 3

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом заведующего  
МБДОУ Детский сад № 112  
от «19» марта 2015 г. № 14



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**муниципального образования «Город Архангельск»**  
**«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об Общем собрании работников разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка» (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением.

**2. Организация деятельности Общего собрания**

2.1. Общее собрание работников Учреждения состоит и формируется из всех работников, работающих в Учреждении по основному месту работы. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

2.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников избирается его председатель и секретарь.

2.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

2.4. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало более половины от общего числа работников.

2.5. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

2.6. На заседаниях Общего собрания работников Учреждения ведется протокол. Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в архиве Учреждения.

**3. Компетенция общего собрания**

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора;
- принятие Положения об оплате труда работников Учреждения для последующего его утверждения заведующим Учреждением;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников Учреждения, для последующего их утверждения заведующим Учреждением;

делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с заведующим Учреждением по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и заведующего Учреждением о выполнении коллективного договора;

избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

выдвижение кандидатур работников на награждение;

обсуждение и принятие программы развития.